

SIE WOLLEN BEFÄHIGEN, WEITERENTWICKELN UND COACHEN?

Sie möchten Ihre Kompetenzen in den Bereichen Führungskräfteentwicklung, Training und Prozessbegleitung einbringen? Dann kommen Sie in unser Team.



Experte für Leadership und Change (w/m/d)

Proaktive Begleitung von Veränderungsprozessen und Beratung

Mit mehr als 3.000 erfolgreichen Projekten sind wir die führenden Experten für Operational Excellence & Industrie 4.0. Als Teil der EFESO-Gruppe mit rund 500 Mitarbeitern zählen wir dabei zu den führenden Beratungshäusern in Europa. Ein ausgezeichnete Arbeitgeber zu sein bedeutet für uns mehr als leistungsgerechte Vergütung und umfassende Sozialleistungen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter in allen Phasen, sowohl im Alltag als auch bei Ihrer langfristigen Karriereplanung.

Wir bieten

- Flexible Karriereoptionen über Abteilungs- und Ländergrenzen hinweg in einem dynamischen, globalen Beratungsumfeld mit mehr als 30 Standorten
- Praxisorientiertes Onboarding, regelmäßige Trainings und bedarfsgerechte Entwicklungsmaßnahmen
- Eine steile Lernkurve durch abwechslungsreiche Aufgaben und Projekte mit hoher Eigenverantwortung
- Eine ausgeprägte Teamkultur mit zahlreichen Mitarbeiterangeboten, wie z. B. gemeinsame Mittagessen, Mitarbeiterfeste, Teambuildings etc.

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Masterstudium im Bereich (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Betriebswirtschaft, (Sozial-)Psychologie, Verhaltenslehre, Change Management oder Vergleichbares
- Mindestens 5 Jahre Berufs- oder Beratungserfahrung in den Kompetenzen Change- und Kommunikationsberatung
- Fundierte Kenntnisse im Re-Design, Optimieren oder Automatisieren von Geschäftsprozessen
- Ausgeprägte IT-Affinität und Leidenschaft für neue Technologien und Trends sowie deren sinnvollen Einsatz in Unternehmen
- Ausgeprägte Prozessorientierung, hohe analytische, methodische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie nachgewiesene Umsetzungskompetenz
- Überzeugendes und professionelles Auftreten sowie beachtliche Teamfähigkeit
- Hervorragende Moderations- und Präsentationsfähigkeit und Interesse an individuellen Weiterbildungs-/Entwicklungsmöglichkeiten
- Hohe Reisebereitschaft im In- und Ausland sowie sehr gute Englischkenntnisse

Ihre Aufgaben

- Begleitung von Transformationsprogrammen im Umfeld von Operations und eigenständige Projektleitung für die Themen: Befähigung der Mitarbeiter*innen/der Organisation, Führung von Veränderungen, Change Management, Leistungsorientierte Steuerung beim Kunden
- Proaktive Begleitung von Veränderungsprozessen und Beratung zu den Themen: Verhaltensentwicklung, Coaching-on-the-job, Empowerment, Change Awareness, Change Leadership
- Eigenverantwortliches Projektmanagement zur Optimierung von Geschäftsprozessen entlang der Wertschöpfungskette
- Erstellung von Business-Case Analysen und IT-Konzepten sowie die Präsentation derer vor C-Level Management
- Möglichkeit zur Mitwirkung bei Studien, Veröffentlichungen, Marktanalysen, Sales- & Marketingthemen, Angebotserstellung sowie Ausbau unserer Service Offerings
- Entwicklung und Steuerung eines multi-disziplinären Projektteams
- Aktive Mitarbeit am internen Wissensmanagement

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an jobs@roi.de unter Angabe Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung.
Ihre Ansprechpartnerin: Frau Johanna Werlberger

EFESO Consulting GmbH
Rudower Chaussee 11
12489 Berlin

+ 49 30 82 00 760
jobs@roi.de

www.roi.de

